

PP-255

منظف گرہ

تعلیمی صورتحال



تعلیم تک رسائی کا حق



معیاری تعلیم کا حق



تعلیم اور عوامی رہنماؤں کی ذمہ داری

the 1990s, the number of people who have been employed in the public sector has increased in all countries.

There are a number of reasons for the increase in public sector employment. One reason is that the public sector has become a more important part of the economy. In many countries, the public sector now provides a significant portion of the total output. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector.

Another reason for the increase in public sector employment is that the public sector has become a more attractive place to work. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work. Additionally, the public sector often offers better benefits and working conditions than the private sector.

There are also a number of other reasons for the increase in public sector employment. For example, the public sector has become a more important part of the economy in many countries. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Additionally, the public sector has become a more attractive place to work in many countries. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work.

There are also a number of other reasons for the increase in public sector employment. For example, the public sector has become a more important part of the economy in many countries. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Additionally, the public sector has become a more attractive place to work in many countries. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work.

There are also a number of other reasons for the increase in public sector employment. For example, the public sector has become a more important part of the economy in many countries. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Additionally, the public sector has become a more attractive place to work in many countries. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work.

There are also a number of other reasons for the increase in public sector employment. For example, the public sector has become a more important part of the economy in many countries. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Additionally, the public sector has become a more attractive place to work in many countries. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work.

There are also a number of other reasons for the increase in public sector employment. For example, the public sector has become a more important part of the economy in many countries. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Additionally, the public sector has become a more attractive place to work in many countries. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work.

There are also a number of other reasons for the increase in public sector employment. For example, the public sector has become a more important part of the economy in many countries. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Additionally, the public sector has become a more attractive place to work in many countries. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work.

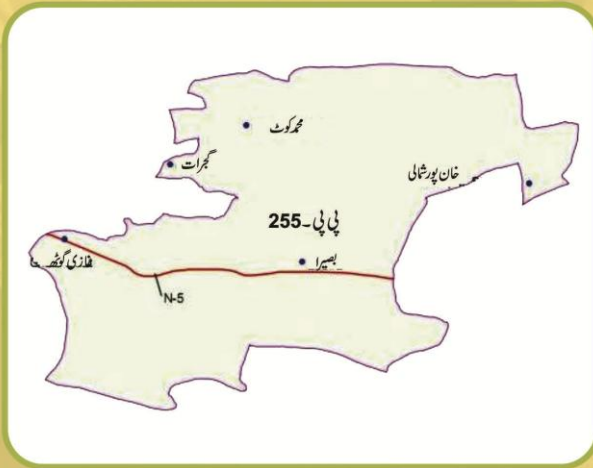
There are also a number of other reasons for the increase in public sector employment. For example, the public sector has become a more important part of the economy in many countries. This has led to an increase in the number of people who are employed in the public sector. Additionally, the public sector has become a more attractive place to work in many countries. This is due to a number of factors, including the fact that the public sector is often seen as a more stable and secure place to work.

PP-255 مظفر گڑھ : تعلیمی صورتحال

انسٹی ٹیوٹ آف سوشل اینڈ پالیسی سائنسز اور علم آئیڈیاز بطور ادارہ یہ خیال کرتے ہیں کہ اگر سیاسی قیادت اور ماہرین تعلیم کے درمیان ایک مضبوط رابطہ اور تعاون پیدا ہو جائے تو ملک میں بہتر تعلیمی اصلاحات کا نفاذ ممکن ہو سکتا ہے۔ چونکہ سیاسی قیادت اور سیاسی جماعتیں نہ صرف تعلیمی پالیسی کے ذمہ دار ہیں بلکہ اس پالیسی کو کامیابی کے ساتھ لاگو کرنے میں بھی ان کا اہم کردار ہے۔ اس لیے ضروری ہے کہ ان کی شراکت معنی خیز اور مثبت نتائج کی حامل ہو۔

عوامی نمائندوں کی حمایت اور دلچسپی کے بغیر کسی بھی حلقہ میں تمام بچوں کی تعلیم تک رسائی اور معیاری تعلیم کا خواب شرمندہ تعبیر نہیں ہو سکتا۔ چونکہ تمام سیاسی جماعتیں عوام کی نمائندہ ہیں اس لیے وہ تعلیم کے متعلق قانون سازی اور اس کے نفاذ کے لیے موثر کردار ادا کر سکتے ہیں۔ اس سلسلے میں وہ اپنی جماعت کے قائدین، اعلیٰ سطح کے عہدیداران اور پارٹی کارکنوں کو بھی اس کی اہمیت بیان کر سکتے ہیں۔

ہم یہ سمجھتے ہیں کہ اگر عوام حلقہ میں موجود سیاسی جماعتوں اور عوامی نمائندوں سے عہد لیں تو یقیناً تعلیمی پالیسی سازی اور اس کے نفاذ میں بہتری آ سکتی ہے جس سے حلقہ میں تعلیم کی صورتحال کو بہتر کیا جاسکتا ہے اور تمام بچوں کی تعلیم تک رسائی اور معیاری تعلیم کو ممکن بنایا جاسکتا ہے۔ اس تناظر میں یہ ضروری ہے کہ حلقہ کی تعلیمی صورتحال کے بارے میں عوام اور عوامی نمائندگان بہتر طور پر آگاہ ہوں۔ اس مقصد کے لیے یہ معلوماتی کتابچہ تیار کیا گیا ہے جو کہ حلقہ کی تعلیمی صورتحال کے بارے میں معلومات و اعداد و شمار فراہم کرتا ہے تاکہ ان معلومات کو عوام الناس اور عوامی نمائندگان تعلیمی بہتری کیلئے استعمال کر سکیں۔



نقشہ

PP-255

مظفر گڑھ

حلقہ میں گورنمنٹ سکولوں کی تعداد : 227

اساتذہ کی تعداد : 1037

داخل شدہ بچوں کی تعداد : 45806

مرد رائے دہندگان کی تعداد : 84857

خواتین رائے دہندگان کی تعداد : 75153

کل تعداد رائے دہندگان : 160010

اگر ہم حلقہ کی تعلیمی حالت کا جائزہ لیں تو وہ کچھ اس طرح ہے۔

سکولوں میں دستیاب سہولتیں:

حلقہ میں موجود سرکاری سکولوں میں بہت سی سہولتیں دستیاب ہیں جو کہ خوش آئند ہیں مگر موجود سہولتوں کی حالت ناگفتہ بہ ہے اور ارباب اختیار سے توجہ چاہتی ہے۔ اسی طرح بہت سے سکول بنیادی سہولتوں خصوصاً بجلی اور چار دیواری سے محروم ہیں۔ اس صورت حال کی ذمہ داری بطور شہری ہم سب پر بھی ہے۔ اگر ارباب اختیار اور شہری اپنے فرائض کو بخوبی سمجھیں تو یہ صورت حال بہتر ہو سکتی ہے۔

پینے کا پانی:



پینے کے پانی سے
محروم سکولوں کی
تعداد

02

حلقہ میں 02 سکول ایسے ہیں جہاں پانی کی سہولت موجود نہیں ہے۔ جو کہ عوامی نمائندگان اور محکمہ تعلیم کے متعلقین کی توجہ چاہتی ہے

بیت الخلاء کی سہولت:



بیت الخلاء کے
بغیر سکولوں کی
تعداد

02

بیت الخلاء کی فراہمی ایک بنیادی ضرورت ہے لیکن 02 سکول ایسے ہیں جہاں یہ سہولت موجود نہیں ہے۔ جو کہ عوامی نمائندگان اور محکمہ تعلیم کے متعلقین کی توجہ چاہتی ہے

چار دیواری:



بغیر چار دیواری
کے سکولوں کی
تعداد

23

حلقہ میں چار دیواری کے بغیر سکولوں کی تعداد 23 ہے۔ سکولوں کی چار دیواری اور خاص طور پر لڑکیوں کے سکول کی چار دیواری انتہائی اہم ہے جبکہ کچھ سکول اس سہولت سے محروم ہیں اور ارباب اختیار (عوامی نمائندگان) کی توجہ کے طالب ہیں۔

بجلی کی سہولت:



بجلی کی سہولت سے
محروم سکولوں کی
تعداد

42

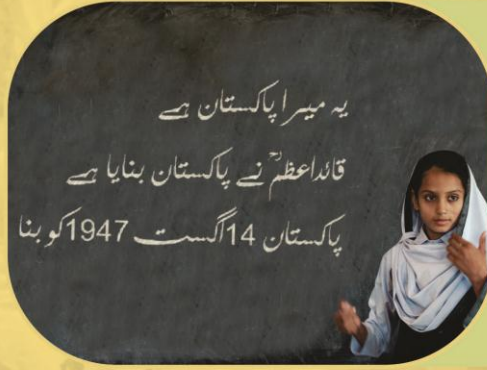
حلقہ میں 42 سکول ایسے ہیں جو بجلی کی سہولت سے محروم ہیں اور طلباء سخت گرمی میں بغیر بجلی کی سہولت کے سکول میں پڑھتے ہیں جس سے ان کے سیکھنے کے عمل میں بہت زیادہ رکاوٹ پیدا ہوتی ہے اور مطلوبہ نتائج حاصل نہیں ہوتے۔

تعلیمی معیار:

حلقہ کے مطابق تعلیمی معیار کے اعداد و شمار موجود نہیں ہیں جس سے یہ مشکل ہے کہ ہم ہر حلقہ کے طلباء کے تعلیمی معیار کا تجزیہ کر سکیں تاہم ضلع کی تعلیمی صورتحال کا جائزہ لیں تو یہ بات سامنے آتی ہے کہ تعلیمی معیار انتہائی نیچے ہے۔ جسکو بہتر بنانے کی ضرورت ہے اور عوامی نمائندگان اور ارباب اختیار کے لیے توجہ طلب ہے۔ جسے بہتر کرنے کی ضرورت ہے۔ یہ صورتحال اس بات کا تقاضا کرتی ہے کہ عوامی نمائندے اور محکمہ تعلیم کے متعلقین فوری عملی

اقدامات کریں۔

56 فیصد بچے



تیسری کلاس کے
56 فیصد بچے اردو
کا ایک جملہ بھی
نہیں پڑھ سکتے۔

اردو: ضلع میں دی جانے والی تعلیم کا معیار بھی اتنا قابل فخر نہیں ہے۔ تیسری کلاس کے 56 فیصد بچے اردو کا ایک جملہ بھی نہیں پڑھ سکتے۔

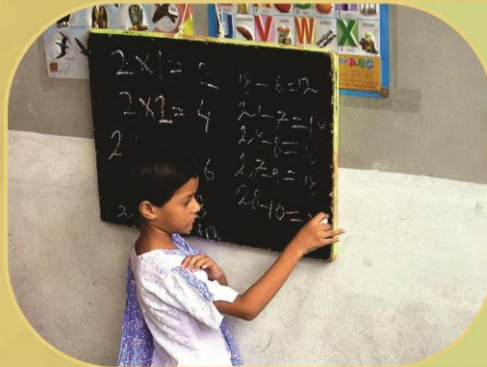
57 فیصد بچے



تیسری کلاس کے
57 فیصد بچے
انگریزی کا ایک
لفظ بھی نہیں پڑھ
سکتے۔

انگریزی: انگریزی مضمون میں بھی صورتحال اس سے مختلف نہیں ہے۔ تیسری کلاس کے 57 فیصد بچے انگریزی کا ایک لفظ بھی نہیں پڑھ سکتے۔

61 فیصد بچے



تیسری کلاس کے
61 فیصد بچے
تفریق کا ایک
سوال بھی حل نہیں
کر سکتے۔

ریاضی: ریاضی کے مضمون میں بچوں کی تعلیمی حالت نہایت مایوس کن ہے تیسری کلاس کے 61 فیصد بچے تفریق کا ایک سوال بھی حل نہیں کر سکتے۔

ضلع کا تعلیمی بجٹ:

ضلع کا تعلیمی بجٹ کچھ اس طرح ہے۔

تنخواہوں کی مدد میں دی جانے والی رقم
3 ارب 78 کروڑ 10 لاکھ روپے

دیگر اشیا (الائٹس و دیگر اخراجات)
7 کروڑ 73 لاکھ 40 ہزار روپے



ضلع کا تعلیمی
بجٹ

3 ارب 86 کروڑ
70 لاکھ روپے

ضلع کے تعلیمی بجٹ میں ترقیاتی مدد میں شخص کی جانے والی رقم:
45 کروڑ 55 لاکھ 10 ہزار روپے

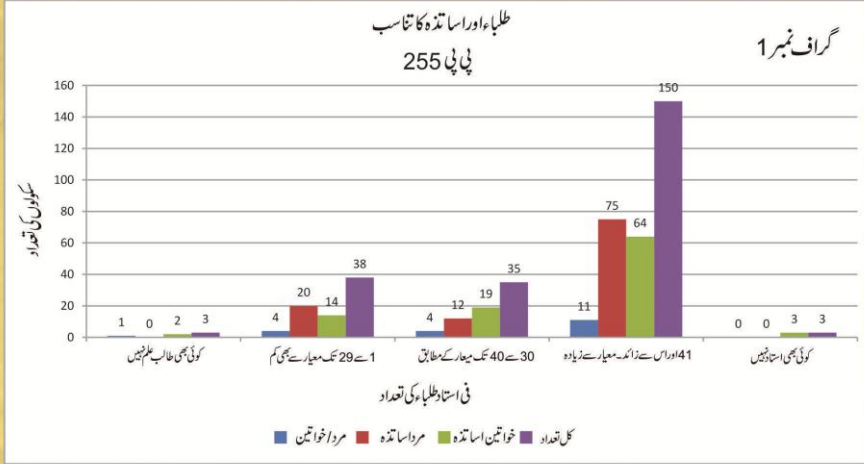
مکملہ تعلیم کو دی جانے والی صوبائی ترقیاتی فنڈ کی رقم:
33 کروڑ 93 لاکھ 29 ہزار روپے



اگر ہم ضلع کے تعلیمی بجٹ (2012-13) کا تجزیہ کریں تو یہ بات سامنے آتی ہے کہ ترقیاتی مدد میں شخص ہونے والی رقم 455510,000 روپے ہے۔ جبکہ بجٹ کا زیادہ تر حصہ صرف تنخواہوں کی مدد میں شخص کیا گیا ہے۔ صوبائی حکومت کی طرف سے ترقیاتی مدد میں دی جانے والی رقم صرف 339329,000 روپے تھی جو سکولوں میں بنیادی سہولتوں (بغیر پانی، بجلی کے بغیر، لیٹرین کے بغیر، چار دیواری کے بغیر، کھیل کے میدان کے بغیر سکول) کی فراہمی کے لئے انتہائی کم ہے۔

سرکاری سکولوں میں طلباء اور اساتذہ کا تناسب

درج ذیل میں دیئے گئے تینوں گراف حلقہ میں طلباء اور اساتذہ کا تناسب کو ظاہر کرتے ہیں۔ ان گراف میں دیئے گئے اعداد و شمار سے ظاہر ہوتا ہے کہ حلقہ کے کچھ سکولوں میں طلباء اور اساتذہ کا تناسب بہتر کرنے کی ضرورت ہے تاکہ انسانی وسائل کے استعمال کو مناسب اور موزوں بنایا جاسکے۔ عوامی رجمناء اور ارباب اختیار اس مسئلہ کے حل کیلئے اپنی ذمہ داری کا احساس کرتے ہوئے پھر پور کووشین کریں۔



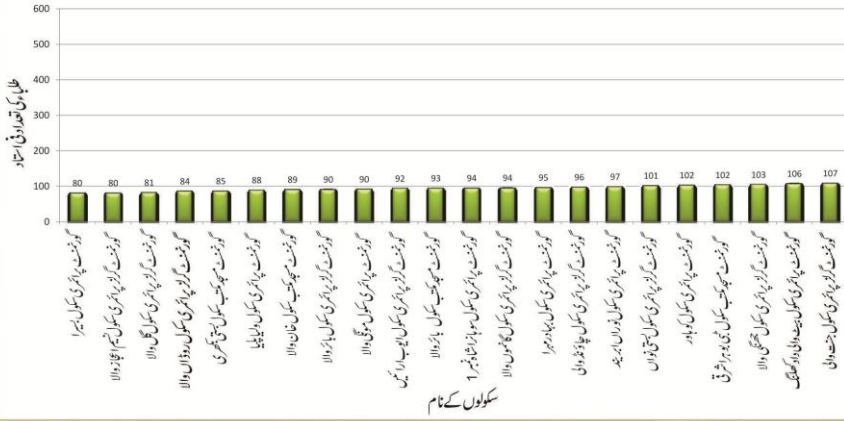
درج بالا گراف نمبر 1 میں اعداد و شمار کے مطابق اس حلقہ میں 38 ایسے سکول ہیں جہاں محض 1 سے 29 طلباء کیلئے ایک استاد متعین ہے جو کہ وسائل کے ضیاع کے مترادف ہے جسے موزوں (Rationalize) بنانے کی ضرورت ہے۔ اسی طرح 150 سکول ایسے ہیں جہاں 41 یا اس سے زیادہ طلباء کیلئے ایک استاد مقرر ہے جو کہ مقرر شدہ معیار سے کافی کم ہے۔ اوپر دیئے گئے اعداد و شمار ارباب اختیار کیلئے توجہ طلب ہیں تاکہ طلباء اور اساتذہ کا تناسب اس طرح سے کیا جائے کہ انسانی وسائل کو موزوں بنایا جاسکے۔ اور حکومت پنجاب کے مقرر کردہ معیار (40 طلباء کیلئے ایک استاد ہے) کے مطابق کیا جائے تاکہ طلباء کو مناسب وقت اور توجہ دی جاسکے اور تعلیمی معیار میں بہتری ممکن ہو سکے۔ یہ تمام صورتحال اس بات کی غمازی کرتی ہے کہ عوامی نمائندے خاص طور پر حلقہ کے ایم پی اے صاحب / صاحبہ اپنا پھر پور کردار ادا کریں اور اس تحقیق کے نتیجے میں سامنے آنے والے ان مسائل کو ممکنہ حد تک حل کرنے کی کوشش کریں۔



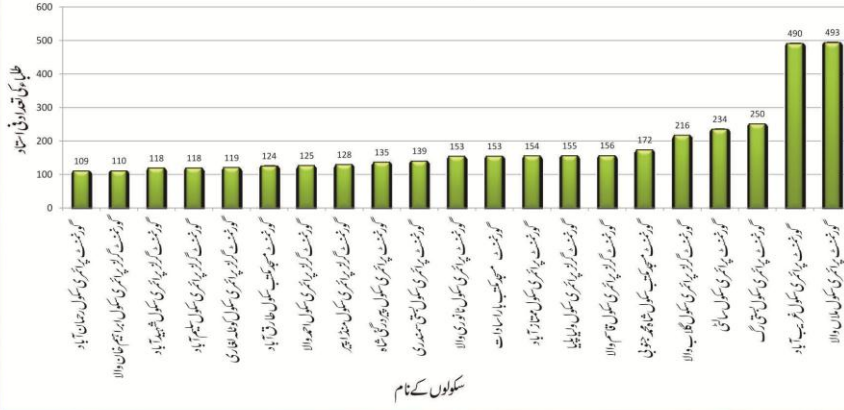
گراف نمبر 1 میں دیئے گئے اعداد و شمار میں سے 3 سکولوں کے نام گراف نمبر 2 میں دیئے گئے ہیں جہاں 4 سے 09 طلباء کیلئے ایک استاد مختص ہے۔ اس کا مطلب ہے کہ یہاں اساتذہ کی تعداد بچوں کی تعداد کے لحاظ سے زیادہ ہے جس کو موزوں (Rationalize) بنانے کی اشد ضرورت ہے تاکہ ایسے سکولوں میں اساتذہ کی ضرورت پوری کی جاسکے جہاں اساتذہ کی کمی ہے۔ توقع کی جاتی ہے کہ اس توجہ طلب مسئلے کو حل کرنے کیلئے جلد پیشرفت کی جائے گی۔

گراف نمبر 3

طلباء ماسا تھو تناسب
پہلی 255



طلباء ماسا تھو تناسب
پہلی 255



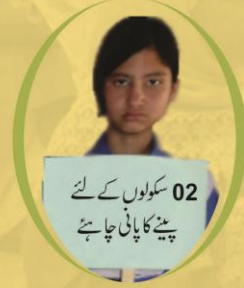
گراف نمبر 1 میں دیئے گئے اعداد و شمار میں سے 43 سکولوں کے نام گراف نمبر 3 میں دیئے گئے ہیں جہاں 80 سے 493 طلباء کیلئے ایک استاد ہے جو کہ حکومت پنجاب کے مقرر کردہ معیار کے اعتبار سے انتہائی غیر متوازن ہے۔ یہ تناسب 40:1 ہونا چاہیے۔ اس تناسب کو معیار کے مطابق کرنے کیلئے عوامی نمائندوں، شہریوں اور شعبہ تعلیم کے متعلقین کی فوری توجہ کی ضرورت ہے۔

رائے دہندگان: ہمارے بچوں کو معیاری تعلیم چاہیے

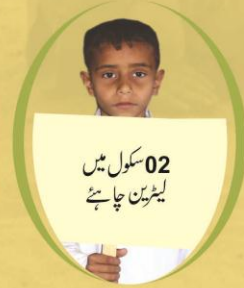
حلقہ میں 160010 رجسٹرڈ رائے دہندگان ہیں۔ ان میں خواتین ووٹر کی تعداد 75153 اور مرد ووٹر کی تعداد 84857 ہے۔ ووٹ کی اہمیت کو جانتے ہوئے رائے دہندگان اپنے بچوں کی تعلیم کی بہتری کے لئے بڑھ کر آگے آئیں اور عوامی نمائندوں سے مطالبہ کریں کہ انہیں اپنے بچوں کے لیے معیاری تعلیم چاہیے

تجربوں سے یہ بات سامنے آئی ہے کہ تعلیم اور سیاست کا آپس میں گہرا تعلق ہے۔ اگر اس رابطے کی اہمیت کو مد نظر رکھتے ہوئے تمام متعلقہ افراد کو اس بات پر راضی کیا جائے کہ وہ اپنے بچوں کی بہتر تعلیم کے لئے عوامی نمائندگان سے اس بات کا عہد لیں کہ وہ حلقہ میں ان کے بچوں کی تعلیم کے لئے خاطر خواہ اقدامات کریں گے۔

- گورنمنٹ گرلز ایلیمنٹری سکول نازی گھاٹ
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول میرالی والی

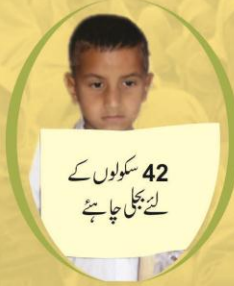


- گورنمنٹ گرلز ایلیمنٹری سکول نازی گھاٹ
- گورنمنٹ پرائمری سکول ساون والا



23 سکولوں کے لئے
چار دیواری چاہتے

- گورنمنٹ پرائمری سکول ستارے والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول منظور آباد
- گورنمنٹ پرائمری سکول تنواری والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول مولن والا
- گورنمنٹ مسجد مکتب سکول بسنتی بھکاری
- گورنمنٹ ہائی سکول شریف چھجڑا
- گورنمنٹ گرلز ایلیمینٹری سکول غازی گھاٹ
- گورنمنٹ گرلز ہائی سکول شریف چھجڑا
- گورنمنٹ پرائمری سکول گلاب گرمانی
- گورنمنٹ پرائمری سکول فیض آباد
- گورنمنٹ پرائمری سکول درکھان والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول ستار شاہ ۳
- گورنمنٹ پرائمری سکول ستار شاہ ۱
- گورنمنٹ پرائمری سکول بسنتی روگ
- گورنمنٹ پرائمری سکول جنت والی
- گورنمنٹ پرائمری سکول چک عبدالرحمن
- گورنمنٹ پرائمری سکول ساغر آباد
- گورنمنٹ پرائمری سکول بیت لوڈا
- گورنمنٹ پرائمری سکول والی داد
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول ایوب آرائیں
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول جان والا
- گورنمنٹ مسجد مکتب سکول رانچھے والا
- گورنمنٹ مسجد مکتب سکول خان والا



42 سکولوں کے
لئے بجلی چاہئے

- گورنمنٹ پرائمری سکول سٹارے والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول منظور آباد
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول کوباوڑ
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول بشارت والا
- گورنمنٹ ایلمنٹری سکول ہستی کھرا
- گورنمنٹ ایلمنٹری سکول عجب والا
- گورنمنٹ گرلز ایلمنٹری سکول غازی گھاٹ
- گورنمنٹ پرائمری سکول چاون والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول باراجہد
- گورنمنٹ پرائمری سکول کوٹ لاشاری
- گورنمنٹ پرائمری سکول فیض آباد
- گورنمنٹ پرائمری سکول شادی خان
- گورنمنٹ پرائمری سکول نواں اختر آباد
- گورنمنٹ پرائمری سکول بشیر والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول ساون والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول ہستی رگ
- گورنمنٹ پرائمری سکول کمال والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول چیک عبدالرحمن
- گورنمنٹ پرائمری سکول ڈول والی
- گورنمنٹ پرائمری سکول چک گودر
- گورنمنٹ پرائمری سکول جریں
- گورنمنٹ پرائمری سکول بٹھارے والا
- گورنمنٹ پرائمری سکول چندریں
- گورنمنٹ گرلز ایلمنٹری سکول یاراڈہا
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول بیروالا
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول بیروالا
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول واہنس
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول منڈہ پیر

- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول شاہ محمد جنوبی
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول عمران آباد
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول احمد والا
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول بھٹیاں والا
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول رام کلی
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول شاہ محمد جنوبی
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول ہستی چٹانی
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول پیر محمد موسیٰ
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول رانجھے والا
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول طارق آباد
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول بیر والا
- گورنمنٹ مسجد کتب سکول ہستی پاڑا
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول پٹے والا
- گورنمنٹ گرلز پرائمری سکول جمال والا

the 1990s, the number of people who have been employed in the public sector has increased in all countries.

There are a number of reasons for the increase in public sector employment. One of the reasons is the increase in the size of the public sector. The public sector has grown in size in all countries, and this has led to an increase in the number of people employed in the public sector.

Another reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are eligible for public sector employment. This is due to the increase in the number of people who are aged 65 and over, and the increase in the number of people who are disabled.

A third reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are employed in the public sector. This is due to the increase in the number of people who are employed in the public sector, and the increase in the number of people who are employed in the public sector.

There are a number of reasons for the increase in public sector employment. One of the reasons is the increase in the size of the public sector. The public sector has grown in size in all countries, and this has led to an increase in the number of people employed in the public sector.

Another reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are eligible for public sector employment. This is due to the increase in the number of people who are aged 65 and over, and the increase in the number of people who are disabled.

A third reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are employed in the public sector. This is due to the increase in the number of people who are employed in the public sector, and the increase in the number of people who are employed in the public sector.

There are a number of reasons for the increase in public sector employment. One of the reasons is the increase in the size of the public sector. The public sector has grown in size in all countries, and this has led to an increase in the number of people employed in the public sector.

Another reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are eligible for public sector employment. This is due to the increase in the number of people who are aged 65 and over, and the increase in the number of people who are disabled.

A third reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are employed in the public sector. This is due to the increase in the number of people who are employed in the public sector, and the increase in the number of people who are employed in the public sector.

There are a number of reasons for the increase in public sector employment. One of the reasons is the increase in the size of the public sector. The public sector has grown in size in all countries, and this has led to an increase in the number of people employed in the public sector.

Another reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are eligible for public sector employment. This is due to the increase in the number of people who are aged 65 and over, and the increase in the number of people who are disabled.

A third reason for the increase in public sector employment is the increase in the number of people who are employed in the public sector. This is due to the increase in the number of people who are employed in the public sector, and the increase in the number of people who are employed in the public sector.

انسٹی ٹیوٹ آف سوشل اینڈ پالیسی سائنسز (I-SAPS) ایک قومی اور پالیسی سازی میں معاونت کرنے والا ادارہ ہے جو سماجی، معاشی و قانونی موضوعات پر تحقیق میں سرگرم عمل ہے۔ شعبہ تعلیم I-SAPS کا ایک اہم تحقیقی موضوع ہے۔ I-SAPS نے پاکستان میں وفاقی اور صوبائی سطح پر شعبہ تعلیم کی مختلف جہتوں پر تحقیق کی ہے جن میں تعلیم کیلئے شخص کیے جانے والے بجٹ اور اس کا استعمال، تعلیم کیلئے کیے جانے والی قانون سازی، نجی تعلیمی شعبہ کا انتظام و انصرام وغیرہ شامل ہیں۔

ضلع مظفر گڑھ میں تعلیمی صورتحال میں بہتری لانے کی خاطر انسٹی ٹیوٹ آف سوشل اینڈ پالیسی سائنسز (I-SAPS) علم آئیڈیاز (IIm Ideas) کے ساتھ مل کر کام کر رہا ہے۔ یہ معلوماتی کتابچہ I-SAPS نے علم آئیڈیاز کی معاونت سے تیار کیا ہے۔ علم آئیڈیاز کا اس کتابچے کے مندرجات سے متفق ہونا ضروری نہیں ہے۔

مزید معلومات کیلئے



www.i-saps.org



info@i-saps.org



051-111-739-739



@I_SAPS



facebook.com/I-SAPS